

*Le français suit*

## **RESOLUTION OF THE DIRECTORS**

**OF**

### **CANADIAN NURSING STUDENTS ASSOCIATION (the “Corporation”)**

#### **APPROVAL OF BOARD STRUCTURE CHANGES**

WHEREAS CNSA recognizes the ongoing concerns of the membership regarding the lack of diversity and representation on the Board of Directors.

AND WHEREAS The increasing attention and awareness surrounding the Black Lives Matter and Indigenous rights movements has encouraged CNSA to create and implement an identity-based caucus model.

AND WHEREAS Shifting the focus from interest-based committees to identity-based caucuses will increase the representation and autonomy of equity-seeking groups within the Board of Directors.

AND WHEREAS CNSA is a working board and lacks the staffing that typically exists within a non-profit organization

NOW THEREFORE BE IT RESOLVED that:

1. The following positions and committees shall be disbanded;  
Positions:
  - 1.1.1. Director of French Advocacy
  - 1.1.2. Diversity Committee Chair
  - 1.1.3. Community and Public Health Committee Chair
  - 1.1.4. Global Health and Outreach Committee Chair
  - 1.1.5. Indigenous AllyCommittees:
  - 1.1.6. Advocacy Committee
  - 1.1.7. Bilingualism and Translation Committee
  - 1.1.8. Global Health and Outreach Committee
  - 1.1.9. Diversity Committee
  - 1.1.10. Community and Public Health Committee
  - 1.1.11. Education and Research Committee
  - 1.1.12. Career and Leadership Development Committee
  - 1.1.13. Indigenous Health Advocacy Committee
  - 1.1.14. Practical Nursing Committee
2. The following positions and caucuses shall be created;

Positions:

- 2.1.1. Elder
- 2.1.2. Scholarship and Bursary Coordinator
- 2.1.3. Environmental Sustainability Advocate
- 2.1.4. Safety and Wellness Advocate
- 2.1.5. 2SLGBTQ+ Caucus Chair
- 2.1.6. Francophone Caucus Chair
- 2.1.7. People of Colour Caucus Chair
- 2.1.8. Indigenous Caucus Chair
- 2.1.9. Black Caucus Chair
- 2.1.10. Diversability Caucus Chair
- 2.1.11. Men's Caucus Chair
- 2.1.12. Psychiatric Nursing Director

Caucuses:

- 2.1.13. 2SLGBTQ+ Caucus
- 2.1.14. Francophone Caucus
- 2.1.15. People of Colour Caucus
- 2.1.16. Indigenous Caucus
- 2.1.17. Black Caucus
- 2.1.18. Diversability Caucus
- 2.1.19. Men's Caucus

## **LA RÉOLUTION DES ADMINISTRATEURS**

**DE**

**L'ASSOCIATION DES ÉTUDIANT(E)S INFIRMIER(ÈRE)S**

**DU CANADA (« L'ASSOCIATION »)**

### **APPROBATION DE LA STRUCTURE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

CONSIDÉRANT QUE l'AEIC comprend les préoccupations actuelles de ses membres au sujet du manque de diversité et de représentation au sein du conseil d'administration.

ET CONSIDÉRANT QUE les mouvements de la vie des noir.e.s compte (Black Lives Matter) ainsi que des Premières Nations soulèvent de plus en plus l'attention et la sensibilisation de nos membres, l'AEIC a créé et mis en œuvre un modèle de comité axé sur l'identité.

ET CONSIDÉRANT QUE les comités axés sur les champs d'intérêts sont réorientés sur l'identité, les groupes désirant davantage d'équité auront une meilleure représentation au sein du conseil d'administration ainsi que davantage d'autonomie.

ET CONSIDÉRANT QUE l'AEIC est un conseil de travail qui ne dispose pas des effectifs nécessaires au bon fonctionnement d'un organisme à but non lucratif tout comme dans la majorité des organismes de ce type.

IL EST DONC RÉSOLU que :

1. Les postes et les comités suivants sont dissous;

1.1 Postes:

- 1.1.1. Président.e du comité sur la représentation francophone
- 1.1.2. Président.e du comité sur la diversité
- 1.1.3. Président.e du comité sur la santé publique et communautaire
- 1.1.4. Président.e du comité sur la santé et la sensibilisation mondiale
- 1.1.5. Allié.e aux peuples autochtones

Comités:

- 1.1.6. Comité sur la défense des droits
- 1.1.7. Comité du bilinguisme et de la traduction
- 1.1.8. Comité de la santé et la sensibilisation mondiale
- 1.1.9. Comité sur la diversité
- 1.1.10. Comité comité de la santé publique et communautaire
- 1.1.11. Comité sur la recherche et les ateliers

- 1.1.12. Le comité du perfectionnement en leadership et de carrière
- 1.1.13. Comité de soutien pour la santé Autochtone
- 1.1.14. Comité des infirmier(ère)s auxiliaires
- 2. Les postes et les comités suivants sont créés;
  - 2.1. Postes:
    - 2.1.1. Aînés
    - 2.1.2. Coordinateur aux bourses et aux bourses d'études
    - 2.1.3. Porte-parole pour la durabilité environnementale
    - 2.1.4. Porte-parole pour la sécurité et du bien-être
    - 2.1.5. Président.e du comité 2SLGBTQ+
    - 2.1.6. Président.e du comité francophone
    - 2.1.7. Président.e du comité sur l'équité ethnique
    - 2.1.8. Président.e du comité des Autochtones
    - 2.1.9. Président.e du comité des Noir.e.s
    - 2.1.10. Président.e du comité pour l'émancipation des personnes avec handicaps
    - 2.1.11. Président.e du comité des hommes
    - 2.1.12. Directeur(rice) des soins infirmiers psychiatriques
  - Caucuses:
    - 2.1.13. Comité 2SLGBTQ+
    - 2.1.14. Comité des Francophones
    - 2.1.15. Comité sur l'équité ethnique
    - 2.1.16. Comité des Autochtones
    - 2.1.17. Comité des Noir.e.s
    - 2.1.18. Comité pour l'émancipation des personnes avec handicaps
    - 2.1.19. Comité sur la condition masculine